

POLITIKA SPRJEČAVANJA NEPOTIZMA

Zapošljavanje i napredovanje na Sveučilištu i njegovim sastavnicama odvija se za sve pod jednakim uvjetima, uz puno uvažavanje ustavnog načela jednakosti i jednake dostupnosti javnih službi.

Kriteriji za zapošljavanje i napredovanje su najbolje odgovarajuće kvalifikacije i radni učinak osobe koja se prijavljuje na natječaj.

Osoba koja se nalazi u obiteljskom, bračnom ili sličnom bliskom odnosu s nekim od zaposlenika Sveučilišta i njegovih sastavnica ne smije zbog toga imati povlašteni tretman, niti smije zbog toga biti stavljena u nepovoljniji položaj pri zapošljavanju i napredovanju.

Sveučilište ne potiče zapošljavanje srodnika, ali je ono dozvoljeno uz transparentni postupak, ispunjavanje kriterija natječaja i uz ograničenja vezana uz to koji članovi akademske zajednice mogu donositi ili sudjelovati u donošenju odluka o njihovom primanju u radni odnos, napredovanju, plaći i drugim aspektima njihovog položaja i rada.

Osoba koja se nalazi u obiteljskom, bračnom ili sličnom bliskom odnosu s nekim od studenata ne smije imati ovlasti donošenja odluka vezanih uz njegov studij, npr. ne smije odlučivati o njegovom upisu, ocjenama ili nagradama, ne smije mu biti mentor u istraživanju ili izradi rada, ne smije ga zaposliti kao demonstratora ili novaka ili odlučivati u disciplinskom postupku protiv njega. Kako bi se izbjegle takve situacije nastavnik koji se nalazi u obiteljskom, bračnom ili sličnom bliskom odnosu s nekim od studenata dužan je takav odnos prijaviti dekanu.

U slučaju sumnje u postojanje sukoba interesa na temelju srodničkih ili sličnih bliskih odnosa, za donošenje spomenutih odluka ovlaštena tijela Sveučilišta ili njegovih sastavnica dužna su imenovati nepristrane osobe.

Posebnim pravilnikom uredit će se pravila i postupak sprječavanje nepotizma i sličnih neprihvatljivih postupanja pri zapošljavanju, napredovanju i ostvarivanja drugih prava i obveza u svezi s radom i studiranjem na Sveučilištu.