

Politika jednakih mogućnosti te nediskriminacije

Sveučilište u Zagrebu (u daljnjem tekstu Sveučilište) sve svoje djelatnosti temelji na *načelu jednakih mogućnosti te zabrane diskriminacije* na temelju spola, spolne orijentacije i rodnog identiteta, rase, boje kože, nacionalne ili etničke pripadnosti, jezika, vjere, životne dobi, političkog ili drugog uvjerenja, socijalnog podrijetla, imovine, rođenja, naobrazbe, društvenog položaja, članstva ili nečlanstva u sindikatu, bračnog ili obiteljskog statusa, zdravstvenog stanja, invaliditeta ili drugih osobina. Od načela jednakih mogućnosti i zabrane diskriminacije dopuštena su samo ona ograničenja koja su utemeljena na Ustavu i zakonu. Sveučilište jamči pravo na rad i studij u okruženju u kojem se poštuje osobnost i štiti dostojanstvo svih studenata i zaposlenika kao i drugih osoba koje sudjeluju u programima i aktivnostima Sveučilišta.

Sveučilište osigurava jednake mogućnosti *studiranja* na svim programima koji se provode na Sveučilištu, uključujući jednako postupanje pri upisu, ocjenjivanju, te jednake mogućnosti za pristup nastavnim, izvannastavnim i ostalim sveučilišnim aktivnostima kao i pristup studentskim uslugama.

Sveučilište jamči jednake mogućnosti pri *zapošljavanju i u uvjetima rada* na Sveučilištu i sastavnicama. Sveučilište se zalaže za provođenje pozitivnih mjera (*afirmativnih akcija*) prilikom zapošljavanja žena i članova manjinskih ili podzastupljenih skupina te *ravnomyjnu zastupljenost* spolova u upravljačkim i akademskim tijelima Sveučilišta i sastavnica.

Sveučilište svojim djelovanjem nastoji *aktivno promicati jednake mogućnosti*. Sveučilišna tijela, kada donose odluke iz svoje nadležnosti, moraju poštivati politiku jednakih mogućnosti i ne smiju donositi odluke koje su toj politici suprotne.

Pri raspolaganju sredstvima, uključujući i dodjelu ili odobravanje sredstava sastavnicama, djelatnicima i studentima, Sveučilište se vodi načelom jednakih mogućnosti i pozitivnih mjera (afirmativne akcije). Sveučilište podupire samo one aktivnosti sastavnica koje su u skladu s ovom Politikom ravnopravnosti te ne odobrava trošenje sredstava za aktivnosti koje ne uključuju ravnomyjerno sudjelovanje pripadnika oba spola i koji ne nude jednake mogućnosti za sudjelovanje, uz puno uvažavanje znanstvene, nastavne i umjetničke izvrsnosti.

Sveučilište očekuje da će se svi zaposlenici, studenti i druge osobe na koje se odnose ove smjernice odnositi jedni prema drugima s uvažavanjem i poštovanjem. Sveučilište *neće tolerirati* bilo koji oblik *izravne i neizravne diskriminacije*, uključujući uznemiravanje, spolno uznemiravanje, viktimizaciju, segregaciju, poticanje na diskriminaciju, propuštanje razumne prilagodbe i druge oblike diskriminacije. Svaka prijava navedenih pojava razmotrit će se ozbiljno i u najkraćem mogućem roku. Način na koji će Sveučilište postupiti ovisi o svakom pojedinačnom slučaju i težini povrede, a uključuje objektivnu provjeru navoda, razgovor, mirenje, etički ili disciplinski postupak. Kad utvrdi postojanje diskriminacije Sveučilište će poduzeti mjere da je zaustavi, prevenira njeno ponavljanje i primjereno sankcionira počinitelja.

Sveučilište uviđa značaj *povjerljivosti* u rješavanju slučajeva uznemiravanja i u granicama u kojima je to zakonski propisano jamči poštivanje povjerljivosti i prava na privatnost osoba koje su uznemiravanje prijavile i onih koje su za uznemiravanje prijavljene.

Dovođenje u nepovoljniji položaj osobe koja je u dobroj vjeri prijavila diskriminaciju, nazočila diskriminaciji, odbila nalog za diskriminatornim postupanjem ili na bilo koji način sudjelovala u postupku vođenom povodom diskriminacije je protivno zakonu i neće se tolerirati.

Sveučilište se temelji na načelu autonomije znanstvenog, umjetničkog i nastavnog rada te pravu na akademsku slobodu i sukladno tome inzistira na poštivanju *slobode govora i slobode istraživanja*. Nesputane rasprave i toleriranje različitog bit su sveučilišnog života. Politika jednakih mogućnosti te nediskriminacije ne ograničava metode poučavanja ili slobodu govora, već naglašava da *govor mržnje i uznemiravanje* nisu pokriveni pravom na slobodu govora i ne predstavljaju pravilan način izražavanja akademskih sloboda.

Postupak i mjere za zaštitu dostojanstva studenata i zaposlenika te mjere za prevenciju i zaštitu od diskriminacije razradit će se odgovarajućim aktima poštujući okvire zadane ovom politikom. Da bi se olakšalo i ohrabrilu prijavljivanje neprihvatljivih ponašanja Sveučilište će omogućiti podnošenje *prijava* putem Interneta, uz zaštitu podatka podnositelja koji to budu tražili.

Sveučilište i njegove sastavnice *upoznati* će sve članove akademske zajednice s ovom *Politikom* i aktima kojima se uređuje zabrana diskriminacije i zaštita dostojanstva, njihovim pravima u slučaju kršenja istih te obvezom primjerenog ponašanja i postupanja te organizirati odgovarajuću edukaciju.

U svrhu provedbe ove politike Sveučilište i sastavnice će uspostaviti potrebne *administrativne strukture* i osigurati *materijalna sredstva* za njenu provedbu.