



REPUBLIKA HRVATSKA
Ministarstvo rada, mirovinskoga
sustava, obitelji i socijalne politike

TRŽIŠTE RADA

SUSTAV VAUČERA

TRŽIŠTE RADA - PROMJENE

- Digitalna revolucija, snažni iskorak prema zelenom gospodarstvu i ostali faktori preoblikuju područje rada u dosad ne zabilježenom opsegu i brzini.
- Ova transformacija uglavnom je potaknuta **automatizacijom i digitalizacijom, brzim porastom umjetne inteligencije**. U Europi, pa tako i u Hrvatskoj, to podrazumijeva rastuću potražnju za stručnim i kvalificiranim radnicima u određenim ključnim sektorima.
- Transformacija koja je u tijeku predstavlja i prilike i izazove. S jedne strane, može biti pokretač inovacija, gospodarskog rasta i otvaranja novih kvalitetnih radnih mjesta.
- S druge strane, također može uzrokovati značajne promjene ili nestanak određenih poslova, povećavajući strukturnu nezaposlenost među određenim kategorijama radnika, stvarajući nove nejednakosti i dovesti do polarizacije tržišta rada zbog gubitka poslova srednje razine.

SVJETSKI EKONOMSKI FORUM

- Najveći nedostaci stručnjaka u sektorima graditeljstva, zdravstva, informacijske i komunikacijske tehnologije, obrtničkim zanimanjima, osobnim uslugama.
- Najtraženiji poslovi za 2023. su **stručnjaci za autonomna i električna vozila** (očekivanim rastom od više od 40% u sljedećih pet godina), **stručnjaci za umjetnu inteligenciju i strojno učenje**, a slijede ih **stručnjaci za zaštitu okoliša** (očekivano povećanje od 35%).
- Stručnjaci za održivost, inženjeri financijskih tehnologija, poslovni analitičari, analitičari informatičke sigurnosti i podataka – stopa rasta veća od 30%.
- **Pad potrebe za nekim tradicionalnijim zanimanjima** npr. poslovi bankovnog blagajnika i srodnih službenika (pad od 40% prije kraja desetljeća).

MCKINSEY: BUDUĆNOST RADA U HRVATSKOJ (DO 2030.)

- Očekuje se da će neto potražnja za radnom snagom ostati neizmijenjena.
- Gotovo 140 tisuća radnika trebati će promijeniti zanimanje da bi ostali zaposleni.
- 6% ukupnog broja radnih sati prijeći će iz poslova koji traže fizičke vještine u poslove koji zahtijevaju kognitivne, društvene, emocionalne i tehnološke vještine.
- Aktivnosti na koje se trenutno troši oko 22 posto ukupnog broja radnih sati zaposlenih u Hrvatskoj bit će automatizirane do kraja desetljeća.
- Specifične vještine (poput upravljanje uređajima i opremom, jednostavan unos i obradu podataka), najvjerojatnije će doživjeti najveći pad potražnje u udjelu zaposlenih.

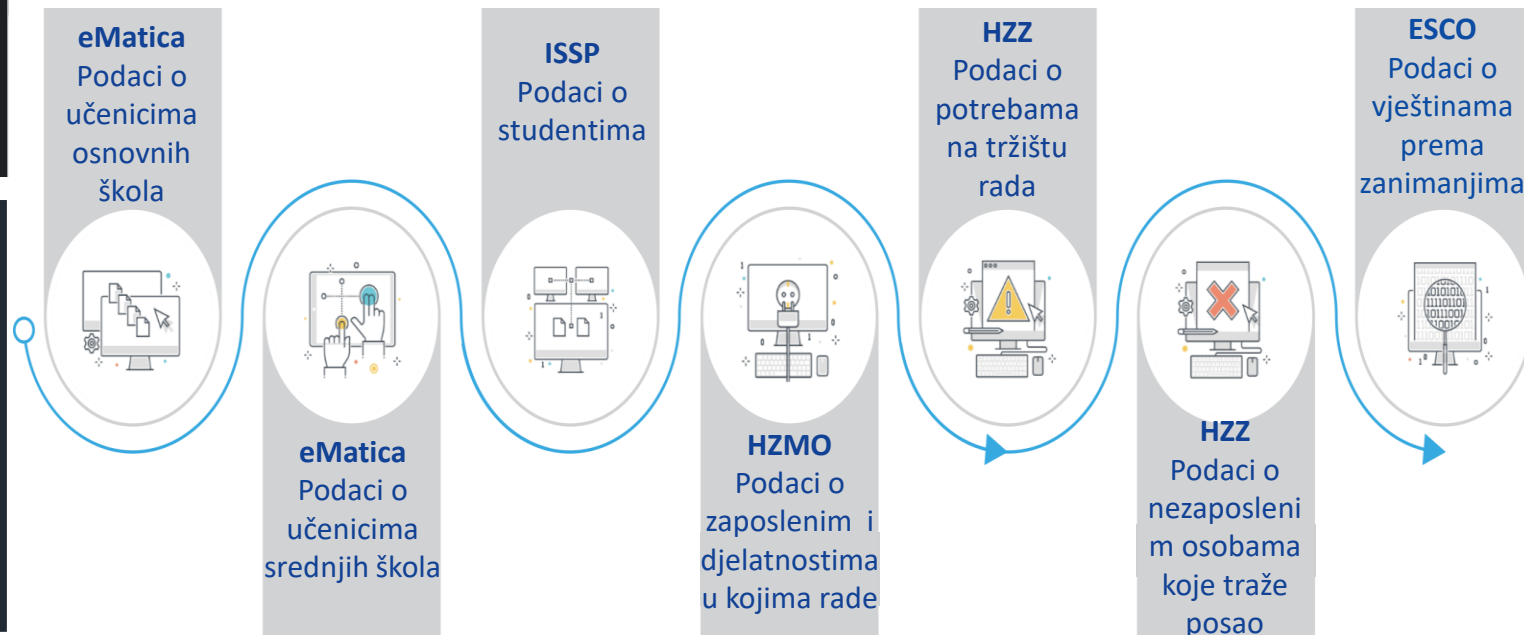
KAKO KREIRATI POLITIKE I FINANCIRATI AKTIVNOSTI TEMELJENE NA PODATCIMA – PORTAL TRŽIŠTA RADA



Po prvi puta na jednom mjestu objedinjuju se podatci s tržišta rada (HZZ; HZMO), sustava obrazovanja (MZO, SRCE, CarNET) kao i podatci o poslovanju pravnih osoba (FINA), a u pripremi su i podatci o plaćama (REGOS), kako bi se na nacionalnoj i regionalnoj razini dobila pouzdana „slika tržišta rada“.

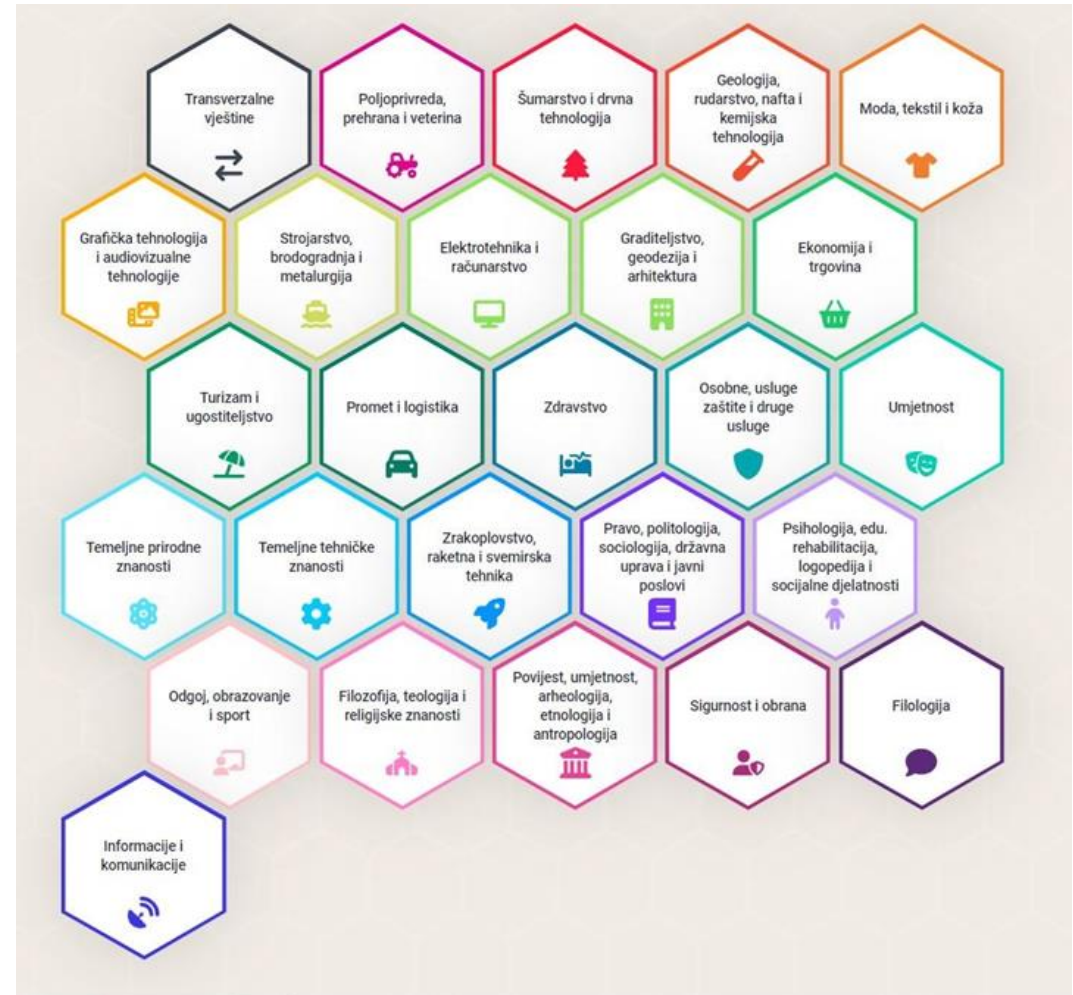
Portal je prvi servis BIG DATA i napredne vizualizacije s automatiziranim dohvatom podataka s institucijama s kojima se podaci razmjenjuju. Sadrži podatkovno jezero sa preko 500.000.000 zapisa i više od 350 izvještajnih segmenata organiziranih u 10 grupa koje pružaju stvarnu sliku kretanja na tržištu rada.

<https://trzisterada.gov.hr/>



MAPIRANJE VJEŠTINA – KATALOG ZELENIH I DIGITALNIH VJEŠTINA

- Razvijen je analizom registriranih standarda zanimanja i njima pripadajućih skupova kompetencija upisanih u Registar HKO-a i ESCO-a te analizom potreba tržišta rada
- Katalog sadrži **1.083** zelenih i **3.908** digitalnih vještina
- <https://vjestine.hzz.hr/>



SUDJELOVANJE U CJELOŽIVOTNOM OBRAZOVANJU-IZAZOVI ZA RH

27,3%

Stopa sudjelovanja odraslih u cjeloživotnom obrazovanju (prethodnih 12 mj. 2022.)

6.4%

Stopa sudjelovanja odraslih u cjeloživotnom obrazovanju (u prethodna 4 tjedna 2023.)
Povećanje u odnosu na 2022. (4.9%)
Prosjek za EU iznosio je 12,8 %

Dugoročno smo definirali cilj da do 2030. godine 55% odrasle populacije sudjeluje u cjeloživotnom obrazovanju

SUSTAV VAUČERA ZA OBRAZOVANJE ZAPOSLENIH I NEZAPOSLENIH OSOBA

- U provedbi od 1. travnja 2022.
- Financijski instrument za poticanje sudjelovanja nezaposlenih i zaposlenih osoba u cjeloživotnom obrazovanju za stjecanje
 - mikrokvalifikacije,
 - djelomične kvalifikacije
 - cjelovite kvalifikacije
- Umjeren prema potrebama korisnika koji bira program, pružatelja obrazovanja i vrijeme pohađanja
- Jednostavan i transparentan - putem aplikacije Moj vaučer
- Poveznice:
 - Web stranica <https://vauceri.hzz.hr/>
 - Aplikacija Moj vaučer <https://mojvaucer.hzz.hr/>

FINANCIRANJE

Značajna financijska sredstva iz NPOO-a i ESF+



NPOO

60 mil eura (prvotno 40 mil eura!)
40.000 korisnika
Zelene i digitalne vještine



ESF+

120 mil eura
75.000 korisnika
Ostale vještine potrebne na tržištu rada

Zemlje EU troše
samo 0,1% BDP-a na
obrazovanje odraslih.

60 milijuna odraslih u dobi
od 25 do 64 godine bori se s
pismenošću, računanjem i
digitalnim vještinama

SUSTAV VAUČERA ZA OBRAZOVANJE – OBRAZOVNI PROGRAMI

- U bazu pružatelja usluga obrazovanja dostupnih korisnicima za dodjelu vaučera trenutno je upisano **250 obrazovnih** ustanova
- **1.927 programa** obrazovanja (336 različitih obrazovnih programa)
- Od prethodnog broja samo **25 obrazovnih programa** je na razini visokog obrazovanja (6. i 7. razina HKO-a)
- Katalog programa <https://vauceri.hzz.hr/katalog-vjestina/>



Zeleni programi obrazovanja u posebnom su fokusu svih modernih ekonomija jer pripremaju sudionike tržišta rada za zanimanja koja su dio tranzicije prema održivom razvoju, što je strateška smjernica Europske unije, pa tako i Republike Hrvatske.

Zeleni programi su trenutno dostupni za zaposlene i nezaposlene osobe. Koristite filter Zelene vještine za odabir programa koji su iz ponude zelenih programa:

Katalog vještina i programa

Traženi pojmi: - | Pronađeno: 35 programa 0 vještina | [Ponijeti sve filtere](#)

Prikaži: Samo vještine **Samo programe** Sve

Aktivni filter(i)

- Sektor: Geologija, rudarstvo, nafta i kemijska tehnologija X
- Sektor: Elektrotehnika i računarstvo X
- Vještine: Zelene vještine X

[NOVO] Kategorije vještine

- Digitalne vještine

Gospodarenje otpadom

- UČILIŠTE STUDIUM - ustanova (Osijek i jos 3) Pokaži sve
- Putsko otvoreno učilište Krapina (Krapina)

VIŠE O PROGRAMU +

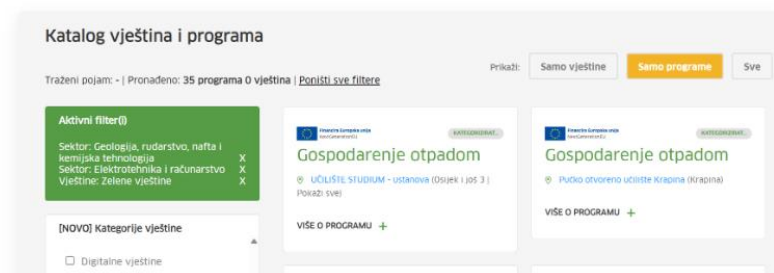
SUSTAV VAUČERA ZA OBRAZOVANJE – REZULTATI I IZAZOVI

- Provedba pokazuje odlične rezultate te veliki interes zaposlenih i nezaposlenih osoba i pružatelja usluga/obrazovnih ustanova
- Od početka provedbe ukupno je odobreno **37.642 zahtjeva** za vaučerima (prosječni iznos vaučera cca. 1.200 EUR; za pojedine programe 4.000 EUR)
- **16.448 zahtjeva** je od korisnika koji imaju stečenu visoku razinu obrazovanja
- Međutim još uvijek izostaje veća uključenost obrazovnih ustanova u izradi kvalitetnih i relevantnih obrazovnih programa pogotovo na razini visokog obrazovanja



Zeleni programi obrazovanja u posebnom su fokusu svih modernih ekonomija jer pripremaju sudionike tržišta rada za zanimanja koja su dio tranzicije prema održivom razvoju, što je strateška smjernica Europske unije, pa tako i Republike Hrvatske.

Zeleni programi su trenutno dostupni za zaposlene i nezaposlene osobe. Koristite filter Zelene vještine za odabir programa koji su iz ponude zelenih programa:



PLANOVI

- Daljnje financiranje obrazovnih mjera putem sustava vaučera i kroz ESF+ (cca. 120 milijuna EUR)
- Projekti usmjereni na bolji položaj mladih na tržištu rada
- Daljna podrška financiranju neformalnih programa obrazovanja – „tailor made”
- Razvijanje sustava predikcija – preporuke za upisnu politiku, praćenje zapošljivosti i usklađivanje s potrebama tržišta rada
- Daljnji razvoj kataloga vještina temeljem Registra HKO-a
- Daljnji razvitak alata - Portala tržišta rada (cca. 3 milijuna EUR)
- Daljnji razvoj cjeloživotnog profesionalnog usmjeravanja (cca. 3,5 milijuna EUR)
- Razvoj individualnih računa za učenje - ILA model
- Podrška sustavu cjeloživotnog obrazovanja na visokim učilištima



REPUBLIKA HRVATSKA
Ministarstvo rada, mirovinskoga
sustava, obitelji i socijalne politike

**HVALA NA
POZORNOSTI!**

vauceri@mrosp.hr