



Karijera u mojim rukama

U novije vrijeme se dogodilo nekoliko ključnih promjena u shvaćanju koncepta karijere i njenog razvoja. Ranije su razvojem karijere upravljale organizacije putem prethodno razvijenog tradicionalnog i stabilnog sustava vertikalnog napredovanja, a danas je sve više naglasak na usvajanju novih kompetencija i preuzimanju zahtjevnijih zadataka, tj. na horizontalnom napredovanju u razvoju karijere.

Danas razvoj karijere smatramo cjeloživotnim procesom upravljanja učenjem, poslom, slobodnim vremenom i prijelazima u svrhu profesionalnog napredovanja. U tom procesu pojedinac upravlja razvojem karijere kroz definiranje profesionalnih ciljeva, procjenu osobnih potencijala, ali i planiranje te poduzimanje koraka kako bi postigao postavljene profesionalne ciljeve.

Vještine potrebne za razvoj i upravljanje karijerom omogućavaju pojedincima da na strukturiran način prikupljaju, analiziraju, sintetiziraju i organiziraju informacije o sebi, obrazovanju i zanimanjima te na temelju toga donose odluke o razvoju vlastite karijere. Naglasak se stavlja na aktivnosti usmjerene samorazvoju koje uključuju utvrđivanje osobnih kompetencija i rad na njima, postavljanje profesionalnih ciljeva, stvaranje mreže poslovnih kontakata, rad na postizanju karijernih ciljeva te kontinuiranoj evaluaciji procesa kako bi se olakšalo profesionalno napredovanje.

Vještinama upravljanja karijerom najčešće smatramo:

A. Samoupravljanje:

- Izgradnja i održavanje pozitivne slike o sebi
- Učinkovito komuniciranje s drugima
- Kontinuirani rast i razvoj

B. Istraživanje obrazovnih i radnih mogućnosti

- Aktivno sudjelovanje u cjeloživotnom učenju i razvoju
- Pronalaženje i učinkovito korištenje informacija
- Razumijevanje gospodarskih i drugih socijalnih odnosa i zakonitosti

C. Izgradnju karijere

- Osiguravanje uvjeta za održavanje zapošljivosti
- Donošenje i provedba odluka usmjerenih na razvoj karijere
- Održavanje ravnoteže između radne i drugih životnih uloga
- Osvještavanje promjenjive prirode radne i drugih životnih uloga
- Razumijevanje, aktivno djelovanje i upravljanje razvojem karijere



Brojne su aktivnosti koje pomažu u unapređenju i razvoju navedenih vještina:

- samoprocjena stručnih i drugih kompetencija, utvrđivanje područja za razvoj
- kontinuirano stručno usavršavanje uz studij, ali i nakon njega
- promišljanje, postavljanje i procjena profesionalnih ciljeva
- rad na razvoju, evaluaciji i provedbi plana profesionalnog razvoja
- praćenje stanja na tržištu rada i u određenoj gospodarskoj djelatnosti



CENTAR ZA SAVJETOVANJE I PODRŠKU STUDENTIMA - CSPS

- mapiranje potencijalnih poslodavaca te poslovnih prilika
- povezivanje s kolegama i profesorima kroz studentske i druge projekte te
- uključivanje u grupno i individualno savjetovanje usmjereno na razvoj karijere 😊

Ukoliko želite aktivno raditi na unapređenju vještina za upravljanje karijerom pozivamo Vas da se obratite stručnom savjetniku za razvoj karijere Centra za savjetovanje i podršku studentima.